

## 연구직공무원 경력경쟁채용시험 계획 공고

「공무원임용시험령」 제47조에 따라 농촌진흥청 2020년도 연구직 국가공무원 경력경쟁 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2020년 3월 30일  
농 촌 진 흥 청 장

### 1. 채용분야 및 선발예정인원(총 12명)

#### 가. 채용예정 직급 및 인원

임용예정 기관	채용예정인원	직급	직류별 채용인원	비고
농촌진흥청	1명	농업연구사	• 농업경영 1명	
농촌진흥청 국립농업과학원	8명	농업연구사	• 농업환경 2명 • 생명유전 2명 • 농촌생활 1명 • 잠업곤충 1명 • 농 공 1명 • 작물보호 1명	
농촌진흥청 국립식량과학원	3명	농업연구사	• 작 물 2명 • 농 공 1명	

#### 나. 세부전공 및 담당예정업무

임용예정 기관	채용 직급	채용 직류	채용 예정 인원	세부전공	담당예정업무	응시 코드
농촌진흥청	농업 연구사	농업 경영	1	농업경영 분석	○ 국내외 농업경영·농업기술 동향 및 농산물생산비 등 비교분석 ○ 작물·원예·축산·융복합 경영체의 경영성과 분석 ○ 농업 신기술·신품종의 현장적용 경제성 분석 ○ 농업 생산 및 소비 통계를 활용한 미래 농업방향 설정 연구	501
국립농업 과학원	농업 연구사	농업 환경	1	독성 위해성 평가 및 위해 관리	○ 농약 등 유해물질의 인축 급성독성 및 만성 독성 평가 ○ 동물 대체시험법 등 새로운 인축독성 평가 방법 개발 연구 ○ 농자재의 안전성 및 위해성 평가 및 연구	601

임용예정 기	채용 직급	채용 직류	채용 예정 인원	세부전공	담당예정업무	응시 코드
국립농업 과학원	농업 연구사	잠업 곤충	1	꿀벌 병해충 관리 및 육종	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 꿀벌 우수 품종 판별을 위한 유전자 마커 개발</li> <li>○ 꿀벌 병해충 진단 및 예방을 위한 봉군관리 기술 연구</li> <li>○ 양봉농가 소득 증대 및 생산안정화를 위한 꿀벌 신품종 육종</li> </ul>	602
	농업 연구사	작물 보호	1	작물 보호용 천적의 생리· 생태 및 활용 기술 연구	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 천적자원 탐색 및 이용기술 개발 연구</li> <li>○ 농작물에 발생하는 해충 천적 밀도변동 연구</li> <li>○ 천적의 생리·생태 연구</li> </ul>	603
	농업 연구사	농업 환경	1	농산부산물 의 비료 자 원 화 연구	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 농산부산물 활용 비료 자원화 및 품질 평가 기술 개발</li> <li>○ 농산부산물 활용 비료의 농경지 안전 사용 기술 개발</li> <li>○ 비료 사용에 따른 농경지 토양·수질·대기 환경영향 평가</li> </ul>	604
	농업 연구사	생명 유전	1	합 성 생 물 학 기반 산업 및 의료용 소재 생산연구	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고기능성 물질 생산을 위한 인위적 시스템 구성 연구</li> <li>○ 합성생물학 기반 재설계 대사회로의 식물체 및 세포 적용 연구</li> <li>○ 농생물체의 부품 및 표준화 기술 적용 신물질 합성 연구</li> </ul>	605
	농업 연구사	생명 유전	1	영상기반 작물 생장률 평가 기술 개발 및 활용 연구	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 생장률 평가용 작물별 참조(reference)영상 획득 및 활용 연구</li> <li>○ 영상 기반 작물 표현체 분석 서비스 시스템 구축 연구</li> <li>○ 환경변이에 따른 오믹스(표현체-유전체) 통합 해석 연구</li> </ul>	606
	농업 연구사	농촌 생활	1	전통지식자원 사업화	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 농업·농촌 관련 전통지식자원의 지식재산권화 방안 연구</li> <li>○ 전통지식자원의 활용성 검증 및 소득 창출을 위한 사업화 방안 연구</li> <li>○ 전통지식자원의 국제적 보호를 위한 국제 논의 쟁점 대응</li> </ul>	607
	농업 연구사	농 공	1	농업 시설환경 최적화 및 환경 관 리 시 스템 연구	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 농업 시설환경 최적화 기술 연구</li> <li>○ 농업에너지 절감기술 연구</li> <li>○ 원예시설 환경관리시스템 자동화 연구</li> </ul>	608

임용예정 기	채용 직급	채용 직류	채용 예정 인원	세부전공	담당예정업무	응시 코드
국립식량 과학원	농업 연구사	작물	1	작물 재배생리 및 작물 생육 진 단 / 예 측 기술 개발	○ 빅데이터 활용 식량작물 디지털 생육진단 및 정밀 재배기술 개발 ○ 영상, 센싱 등 IoT 기술을 이용한 작물 생육 및 생산량 평가 기술 개발	701
	농업 연구사	농공	1	간척지 온실 구조 안전 연구	○ 간척지 온실의 구조 안전 기준 연구 ○ 간척지 온실 등 농업시설의 구조 설계 및 구조해석 ○ 간척지 온실 기초 기반 연구	702
	농업 연구사	작물	1	밭작물 영양 및 가공 연구	○ 밭작물 품종육성을 위한 영양 및 가공 특성 검정 ○ 밭작물 대사체 활용 성분 육종 연구 ○ 밭작물 바이오 생리활성 연구	703

## 2. 근거 법령

- 「국가공무원법」 제28조제2항제2호, 제3호, 제10호
- 「공무원임용령」 제16조제1항제2호, 제3호, 제10호
- 「공무원임용시험령」 제27조, 제29조
- 「연구직 및 지도직 공무원의 임용 등에 관한 규정」 제7조
- 「공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처 예규)

## 3. 응시자격 요건

☐ **채용방법** : 경력경쟁채용시험

☐ **응시자격요건** : 최종(면접)시험 시행예정일 기준

- 응시연령 : 20세 이상(2000. 12. 31이전 출생한 자)
- 대한민국 국적을 가진 자
- ※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 국가공무원법 제26조의3 제2항 및 공무원임용령 제4조에 따라 임용일 전까지 외국국적을 포기해야 합니다.
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자, 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 내 전역이 가능한 자

- 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유에 해당하지 않으며 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

#### ○ 국가공무원법 제33조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람(2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용)
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
- 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함)(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 6받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

#### ○ 선발단위별 응시자격요건 기본사항

##### 【 공통 】

- 응시자격요건(경력, 학위)에 기재된 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시 가능하나, 응시원서 작성 시에는 경력, 학위 중 **하나만 선택하여야 함**  
※ 응시자격요건을 정확히 기재하지 않거나 2개 이상 기재할 경우 **불합격 처리될 수 있음**
- 응시자격요건에 해당하는 **경력의 계산, 학위 소지 여부**는 **최종(면접)예정일(2020.6.16. 예정) 기준으로 판단함**

##### 【 경력의 범위 】

- ‘경력’은 해당 응시자격요건에 제시된 관련분야에서 근무하거나 연구를 수행한 경력을 의미함

- 대학조교 경력과 학위취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외하되, 국·공립 대학 및 사립 대학교에서의 강의 또는 연구 경력은 포함

- 우대요건의 경력은 응시자격요건의 충족 이후 근무경력에 한함
- **경력을 인정받기 위해서는 반드시 해당분야 경력사항에 대한 경력(재직)증명서(근무기간(상근·비상근(시간)), 직위(직급) 및 담당업무 명시)를 제출하여야 함**

※ 서류 미제출 및 미비한 경우와 담당업무가 명시되지 않아 해당경력이 응시관련분야에 해당되는지 여부가 확인되지 않을 경우, 서류전형 시 해당 경력이 불인정될 수 있음

※ 담당업무는 관련 직무분야와의 연관성을 판단할 수 있도록 기재

- ‘경력’요건으로 응시하는 경우, 「공무원임용령」 제16조에제2항에 따라 최종경력을 기준으로 시험공고일(2020.3.30.)현재 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 함

※ 2017.3.30.부터 2020.3.29. 까지 선발 단위별 응시요건에서 제시하고 있는 관련분야 경력이 하루라도 있어야 응시 가능(학위요건 해당 없음)

## 【 학 위 】

- ‘학위’ 요건의 ‘관련전공’은 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함

※ ‘학위’를 응시요건으로 사용한 경우 우대요건에 적용 안됨(단, 석사-응시요건, 박사-우대요건 가능)

## 【 기 타 】

- 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용되므로, 우대요건에 해당하는 경력의 계산, 학위 소지여부, 어학성적 등은 원서접수 마감일(2020.4.17.)까지 취득한 것에 한하여 인정됨
- 우대요건의 외국어능력검정시험은 2018.4.18.이후 실시된 시험으로 원서접수 마감일(2020.4.17.)까지 점수가 발표된 시험에 한함

- 어학성적 우대기준

어학 종류		배점 구간				
영 어 권	TOEFL (IBT 120점)	560 이상 (84 이상)	548~559 (80~83)	536~547 (76~79)	524~535 (72~75)	512~523 (68~71)
	서울대, 한국외대, 부산외대어학점수	65 이상	63~64	61~62	59~60	57~58
	영국문화원 IELTS	6.0 이상	5.8~5.9	5.6~5.7	5.4~5.5	5.2~5.3
	G-Telp(Level II)	77 이상	74~76	70~73	66~69	63~65
	TOEIC	775 이상	738~774	701~737	664~700	627~663
	TEPS (18.5.12. 이후시험)	700 이상 (386이상)	670~699 (368~384)	640~669 (350~366)	610~639 (331~349)	580~609 (315~331)
비영 어권	서울대, 한국외대, 부산외대어학점수	65 이상	63~64	61~62	59~60	57~58

※ 선발단위별 세부 응시자격요건 및 담당예정업무는 별도 [붙임]파일 참조

## 4. 시험방법

### 가. 1차 시험 : 서류전형

- 임용예정 직위(직급)별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우에는 근무경력, 논문(연구)실적, 학위, 직무수행계획, 어학능력 등 자체기준에 따라 3배수로 합격자 결정
- ※ 응시자격 요건을 충족한 이후 초과되는 근무경력, 학위 등을 평가
- ※ 1차 시험 합격자에 한하여 2차 시험에 응시할 수 있음

### 나. 2차 시험 : 면접시험(서류전형 합격자)

- 개인별 연구실적, 직무수행계획 발표 및 질의·응답·심층면접을 통해 공무원으로서의 자질과 직무수행능력, 발전가능성, 공직관 등을 종합적으로 평가
    - 응시자별로 연구실적·직무수행계획 등을 파워포인트로 발표(10분 이내)
    - 개인별질의 : 질의·응답을 통해 공직관, 전문성 등 평가(30분 이내)
    - 집단토론 : 집단토론을 통해 전문성 심층 평가(60분 내외)
  - 「공무원임용 시험령」의 5개 평정요소에 대하여 평가하여 평정결과 순위가 우수한 자 순으로 합격자 결정
    - 평가항목 : 5개 평정요소
      - ① 공무원으로서의 정신자세                      ② 전문지식과 그 응용능력
      - ③ 의사표현의 정확성과 논리성                  ④ 예의·품행 및 성실성
      - ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 각각 상·중·하로 평정
  - 합격자 결정
    - 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정결과 순위가 우수한 자 순으로 합격자 결정
- < 불합격기준 >**
- ① 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정
  - ② 위원의 과반수가 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정
- < 평정순위 결정 >**
- \* 합격기준에 해당하는 자 중 “상”의 개수가 많은 순, 상의 개수가 같으면 “중”의 개수가 많은 순으로 결정

## 5. 시험일정 및 응시원서 접수 방법 등

가. 응시원서 접수 : 2020.4.13.(월) ~ 4.17.(금)

○ 접수처 및 접수방법 : 접수처에 방문접수 또는 등기우편 접수

방문 접수처	우편 접수처
농촌진흥청 운영지원과 인사팀(4층)	전라북도 전주시 덕진구 농생명로 300 농촌진흥청 운영지원과(인사) (☎ 54875)

\* 세부전공분야별로 1개 분야만 접수 가능하며, 중복하여 원서를 접수할 수 없음

\* 응시원서는 농촌진흥청 홈페이지([www.rda.go.kr](http://www.rda.go.kr)) 행정정보-채용/인사정보-채용공고 게시판에서 내려받아 사용

\* 방문접수의 경우 평일업무시간(09:00~18:00, 12:00~13:00는 제외)에만 접수 가능하고, 우편 접수는 접수마감일 소인분(빠른 등기)에 한하며, 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음

\* 등기우편 접수자의 응시표는 면접심사 당일 교부 예정

※ 코로나19로 '사회적거리두기' 실천을 위해 가급적 우편접수를 권장함

나. 시험일정

원서접수기간 (접수시간 : 09:00~18:00)	서류전형 합격자 발표 (면접시험 공고)	면접시험	최종합격자 발표
4.13. ~ 4.17. (점심시간 12:00~13:00 제외)	5.15	6.16 ~ 6.17	6.30

○ 시험일정 및 장소, 합격자 발표 등 시험시행과 관련된 사항은 농촌진흥청 홈페이지(<http://www.rda.go.kr> 행정정보/채용·인사정보)에만 공고하며, 시험운영상 상기 일정은 변경될 수 있습니다.

## 6. 제출서류

구 분	내 용	비 고
1. 제출서류 총괄표 [별지 제1호 서식]	- 제출 서류 목록	필수
2. 응시원서 [별지 제2호 서식]	- 응시수수료 : 7천원 상당의 정부수입인지(우체국 판매), 전자수입 인지도 가능(용도:행정수수료용)	필수
3. 이력서 [별지 제3호 서식]	- 증빙이 가능한 관련 분야경력 및 우대사항 등 기록	필수
4. 자기소개서 [별지 제4호 서식]	- A4용지 2매 이내 분량으로 작성 - 학교명, 출생지, 부모직업 등 불필요한 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감정)을 받을 수 있음	필수

5. 직무수행계획서 [별지 제5호 서식]	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A4용지 5매 이내(첫 페이지는 요약자료)로 작성</li> <li>- 학교명, 출생지, 부모직업 등 불필요한 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감정)을 받을 수 있음</li> <li>* 서류전형 합격자의 면접시험시 발표자료는 6.15.까지 별도 제출(ppt)</li> </ul>	필수
6. 경력(재직)증명서 [별지 제6호, 7호 서식] * <b>관련분야만 제출</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 재직기간, 직위(급), 담당업무(구체적으로), 상근·비상근 여부, 발급 담당자 성명·전화번호·Fax번호, 직인 등 반드시 포함</li> <li>* 시험공고일 이후 또는 공고일로부터 6개월 이내 발행분 제출</li> <li>* 비상근 경력의 경우 <b>주당 근무시간 반드시 포함</b></li> </ul>	해당자에 한함
7. 대학교 졸업증명서	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 시험위원 선정 제척 시 사용</li> <li>* 전형위원에게 학교명 등이 제공되지 않음</li> </ul>	필수
8. 학위(졸업)증명서	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 졸업예정자는 학위수여(졸업)예정증명서 첨부</li> <li>* 면접일까지 학위취득 사실을 증명하여야 면접 응시 가능</li> <li>* 논문표지·제목·발표자·지도교수·논문심사위원이 표시되어있는 페이지 사본</li> </ul>	해당자에 한함
9. 어학성적증명서 사본	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>2018년4월18일</b> 이후에 실시된 시험으로 원서접수 마감일 기준 유효한 성적에 한함</li> </ul>	해당자에 한함
10. 논문 증빙서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련전공과 관련된 <b>학위논문</b> 표지 등 사본</li> <li>- <b>관련분야 연구논문 초록제출 최대 7건 제출</b></li> <li>* SCI, SCIE, 한국연구재단 등재지에 게재된 논문에 한함</li> <li>- <b>관련분야와 관련된 연구논문 표지 등 사본</b></li> <li>* 논문표지·제목·발표자·지도교수·논문심사위원 등이 표시되어있는 페이지 사본</li> </ul>	해당자에 한함
11. 주민등록초본	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 병역 관련 사항이 기재되도록 발급</li> <li>* 시험공고일 이후 또는 공고일로부터 6개월 이내 발행분 제출</li> </ul>	해당자에 한함
12. 국민기초생활수급 또는 한부모가족증명서	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관(주민센터 등) 또는 인터넷(민원24시)에서 발급</li> <li>* 해당자는 응시수수료 면제</li> </ul>	해당자에 한함
13. 개인정보 수집 및 이용 동의서 [별지 제9호 서식]	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 반드시 자필 서명 후 제출</li> </ul>	필수
14. 자격요건 검증을 위한 동의서 [별지 제10호 서식]	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 반드시 자필 서명 후 제출</li> </ul>	필수

※ 제출서류는 반드시 위의 순서대로 편철하여 제출하시기 바랍니다.

※ 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

#### < 경력경쟁채용시험 국민제보 >

인사혁신처 홈페이지(www.mpmgo.kr) - 참여민원 - 인사신문고 - 경력경쟁채용시험 국민제보

## 7. 응시자 주의사항

- 가. 응시 희망자는 응시자격 요건이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 나. 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.

**\* 채용서류 반환 청구 기간 : '20. 6. 30. ~ '20. 7. 30.**

- 다. 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 라. 공무원임용시험령 제51조에 따라 임용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 정지하거나 합격결정을 취소하고 그 처분이 있는 날부터 5년간 동 규정에 의한 시험이나, 그 밖의 국가공무원임용을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 시험 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공할 예정입니다.
- 마. 합격자 결정 이후라도 신원조회, 채용신체검사, 자격검증 등을 통하여 결격사유가 발견되거나 제출서류가 허위사실인 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 바. 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전까지 우리 청 홈페이지([www.rda.go.kr](http://www.rda.go.kr)) 및 인사혁신처 나라일터([gojobs.go.kr](http://gojobs.go.kr))에 공고합니다.
- 사. 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 최종 합격자 발표일로부터 6월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- \* 경력확인을 위해 추후 최종합격자를 대상으로 4대 보험 자격 득실 이력 확인서(예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액증명 등을 받아 근무기간 진위 여부를 확인할 수 있음**
- 아. 신규채용 시 호봉은 채용 전의 경력을 감안하여 확정하며, 채용전 법령이 인정하는 경력(공무원 또는 민간 유사경력)이 있는 경우 최대 100%까지 인정 가능. 다만, 응시자격 요건의 근무경력과 호봉 책정 시 인정되는 '유사경력'은 인정 범위가 다르기 때문에, 응시자격 요건을 충족하여 시험에 합격한 경우라도 호봉 책정 시 해당 근무 경력이 인정되지 않을 수 있음.

- 개인별 호봉 책정은 임용 후 '호봉경력 평가 심의회'를 통해 결정

자. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있습니다.

차. 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

카. 이 계획에 명시되지 아니한 사항은 「국가공무원법」 및 「공무원 임용시험령」 등 관련 법령과 규정을 따릅니다.

타. 자세한 사항은 농촌진흥청 운영지원과(063-238-0235)로 문의 바랍니다.